

2026～2027年度 地区目標

地区: 337 C
会則地域: 東洋東南アジア



会員増強

目標文

ミッション1.5を支援し、私は地区ガバナー任期中に地区チームと協力し、私の地区に対して定められた会員拡大目標数値の達成に取り組みます。

当地区は、定められた会員拡大目標数値を達成する。

行動計画

[2.26~27行動計画 エクステンション.docx](#)

[5.26~27行動計画 M1.5新会員入会.docx](#)

[1.26~27行動計画 GMA研修会.docx](#)

指導力育成

目標文

知識の豊かなリーダーチームがいる地域では、新会員が増え、ライオンズやレオも充実した会員体験を得られる。私は地区ガバナー任期の第1四半期に、地区チームと協力してクラブ役員研修とゾーン・チェアパーソン研修の推進に取り組む。

- a. 私たちのチームは、100%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、80%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。

私は、地区GLTコーディネーターがLearnの研修管理機能を使って、完了したゾーン・チェアパーソン研修とクラブ役員研修を確実に報告するよう働きかける。

行動計画

[8.26~27行動計画 指導力育成.docx](#)

奉仕事業

目標文

クラブの奉仕のインパクトへの認識を高めて会員候補を呼び込むため、私は地区ガバナー任期中に、地区チームと協力してライオンズクラブとレオクラブの奉仕報告率の向上に取り組む。

私たちのチームは、次の二つのグローバル重点分野に重点的に取り組む。

一つ目のグローバル重点分野：食料支援

二つ目のグローバル重点分野：環境保全

a. 私たちのチームは、当地区の100%のライオンズクラブとレオクラブが奉仕を報告するようにする。

私は、地区GSTコーディネーターが適時に奉仕を企画して報告することの重要性を訴えて行くよう働きかける。

行動計画

[6.26~27行動計画 地区合同奉仕.docx](#)

[10.26-27行動計画 奉仕事業① .docx](#)

[10.26-27行動計画 奉仕事業② .docx](#)

LCIF

目標文

ライオンズクラブ国際財団 (LCIF) を支援し、私は地区ガバナー任期中、私たちの地域に定められたLCIFの資金獲得目標を達成するため私のチームと連携して取り組む。

a. 当地区は定められたLCIFの資金獲得目標を達成する。

b. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を80%、地区内のクラブ参加率を80%増やします。

c. 私は、シルバーレベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。

d. 私は、LCIF に\$5000の個人寄付を行い、当地区キャビネットの150人のメンバーにLCIF への個人寄付を行うよう求めます。

e. 私は、地区の資金獲得目標が確実に達成されるようにすることで、国際会長LCIF目標達成アワードの獲得を目指す。

行動計画

[7.26~27行動計画 LCIF.docx](#)

特別イニシアチブ

マーク・ライオン国際第一副会長は、地区ガバナーが率先して、地域関係者の啓発、地域リーダーとの連携強化、地域・都道府県・全国レベルでの対話の促進といった課題ベースのアドボカシーを推進することを呼びかけています。

私は、2026～2027年度「地域の声がグローバルな影響を」の取り組みに参加するよう、地区に働きかける。

そのため、マーク・ライオン国際第一副会長は、地区ガバナーに、今年度新会員を2人以上スポンサーするという個人的なコミットメントである「キー・リーダーの誓い」をお願いしています。

私は、2026～2027年度「ミッション1.5成功への『キー』になろう」の取り組みに参加するよう、地区に働きかける。